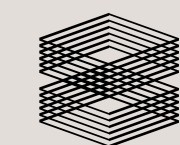


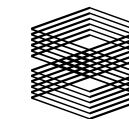
Relatório Ambiental, Social e Governança (ESG) Brasil

Agosto 2022



TISHMAN SPEYER





Bem-Vindos



Daniel Cherman
CEO, Tishman Speyer Brazil

Desenvolver projetos com impacto positivo sempre fez parte do nosso DNA. Considerar os aspectos ambientais e sociais de localidades onde atuamos faz parte do nosso dia a dia. Impactar positivamente áreas degradadas ou subutilizadas nas cidades é importante para nós.

Isso nos permite demonstrar o valor que o mercado imobiliário entrega para a sociedade. Incorporar essa visão de longo prazo, com nossos stakeholders no centro, nos permitiu gerar riqueza, retornos positivos para nossos investidores e contribuir para o desenvolvimento sustentável, com a aplicação de tecnologias que ajudem a reduzir nosso impacto ambiental e o uso de recursos naturais.

Este é o primeiro relatório ESG da Tishman Speyer Brasil que fornece um resumo de nossa operação em 2021. E nos permite refletir sobre as contribuições que ainda podemos dar para alcançar um maior equilíbrio das atividades ambientais, sociais e de governança.

No ano passado, diante das mudanças trazidas pela pandemia, avançamos para tornar nossos espaços mais agradáveis para clientes e funcionários da Tishman Speyer que estavam saindo de uma fase de isolamento.

Criamos ambientes que proporcionaram espaço para retomar o convívio com os colegas de trabalho de forma acolhedora e flexível. Trabalhamos para transformar o local de trabalho, incorporando comodidades e serviços que proporcionam um ótimo ambiente e promovem o bem-estar de nossos inquilinos.

Em um momento decisivo para o país, também trabalhamos com o poder público e outros parceiros privados para disponibilizar a vacina contra a COVID-19 de maneira oportuna e eficiente. Gerenciamos a construção da nova unidade de vacinas do Instituto Butantan de forma pro bono. Essa infraestrutura apoiou nossas comunidades e deixará um legado para a produção de vacinas no futuro.

Também em 2020, obtivemos o registro como Gestor de Recursos na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), possibilitando a expansão de nossa atuação no mercado de Fundos Imobiliários no Brasil. A autorização veio acompanhada da aprovação da Associação Brasileira das Entidades do Mercado Financeiro e de Capitais (ANBIMA), como integrante do Código ANBIMA de Regulação e Melhores Práticas para Distribuição de Produtos de Investimento.

Nas páginas a seguir, compartilhamos os detalhes de nosso desempenho no mercado brasileiro no último ano.

Na Tishman Speyer, acreditamos
que o setor imobiliário é muito
mais do que edifícios físicos.

Sobre Nós

Acreditamos que se trata de interseções: a interseção entre imóveis e pessoas, imóveis e inovação, imóveis e bairros.

Nós focamos na construção de comunidades com conexão, seja uma comunidade de escritórios, uma comunidade residencial ou a reunião de comunidades diferentes que usam nossos edifícios por vários motivos. Com uma visão global, experiência local e uma abordagem personalizada, fomentamos a inovação, oferecemos novas soluções e adaptamo-nos às necessidades dos nossos clientes. Saúde e bem-estar estão na vanguarda de nossas soluções. No mundo em constante mudança de hoje, nossos clientes contam conosco para desenvolver soluções criativas para desafios complexos, promovendo as ideias inovadoras de amanhã. Os princípios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) estão em nosso DNA; combinamos uma longa história de desenvolvimento de projetos inovadores com foco contínuo em operações e desenvolvimento de construção sustentável.

A Tishman Speyer Brasil conta com especialistas em administração predial nas áreas operacional, financeira e administrativa, garantindo eficiência nos processos, redução de custos e aumento da qualidade nos serviços prestados por terceiros. Em cada prédio administrado pela Tishman Speyer há uma equipe de profissionais dedicados ao atendimento exclusivo e em tempo real de seus ocupantes, inquilinos e proprietários.

A Tishman Speyer opera no Brasil desde 1995, com presença em cinco cidades, incluindo São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília, Belo Horizonte e Barueri. Desenvolvemos 13 projetos comerciais com mais de 700.000 m². Além disso, desenvolvemos dez projetos residenciais com 3.000 apartamentos vendidos. Temos dois edifícios no Brasil (AQWA e Concórdia) e prestamos serviço de administração predial para outros seis prédios no país.

A Tishman Speyer aspira alcançar a igualdade entre seus funcionários. A sua Diretoria tem uma proporção igual de gênero sendo composta por sete mulheres e sete homens.

23

Ativos no Brasil

59

Clientes

700,000m²

Área de piso de ativos comerciais

72

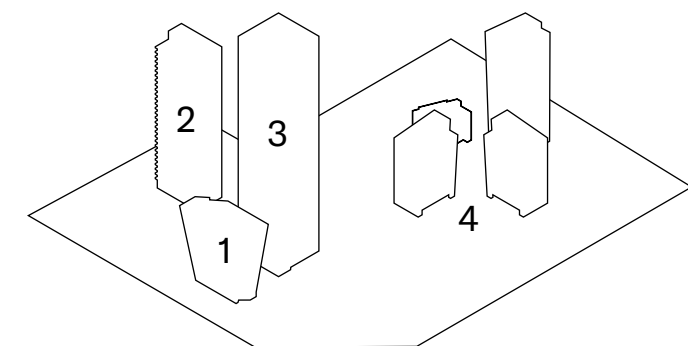
Funcionários

51%

Funcionárias

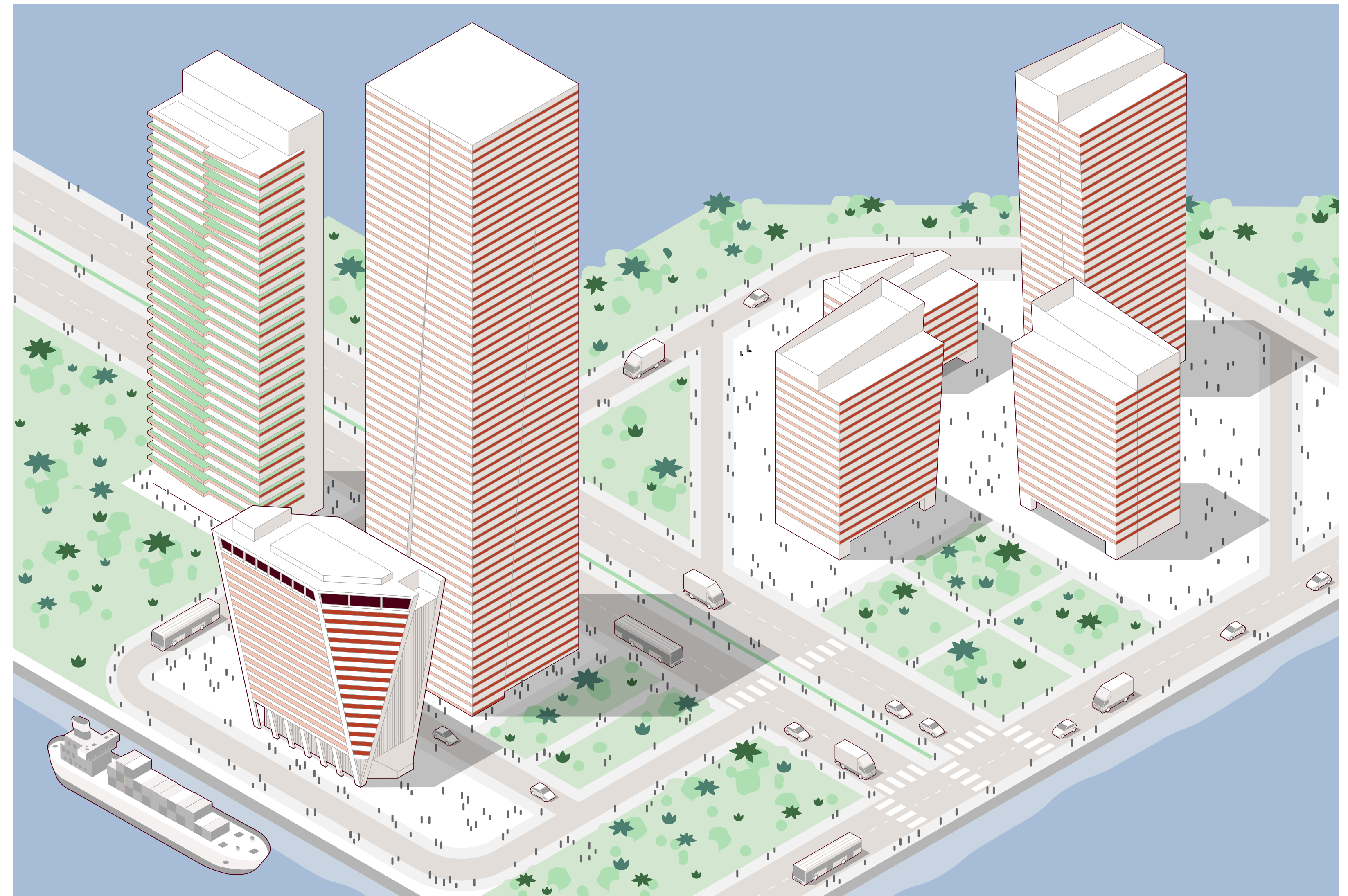
49%

Funcionários



Chave

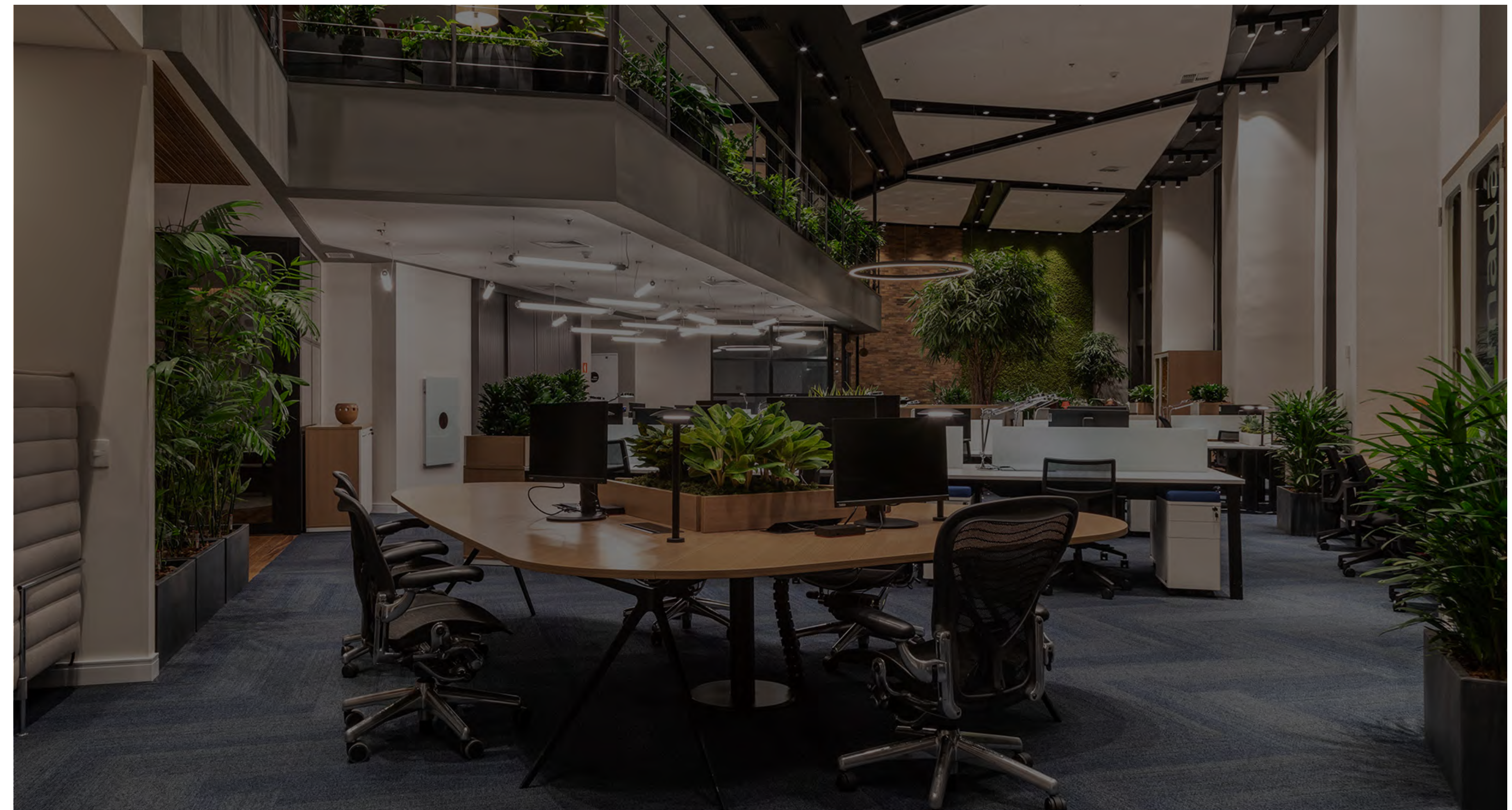
1. AQWA Corporate, Rio de Janeiro
2. Alameda Jardins, São Paulo
3. Concórdia, Belo Horizonte
4. Rochaverá Corporate Towers, São Paulo

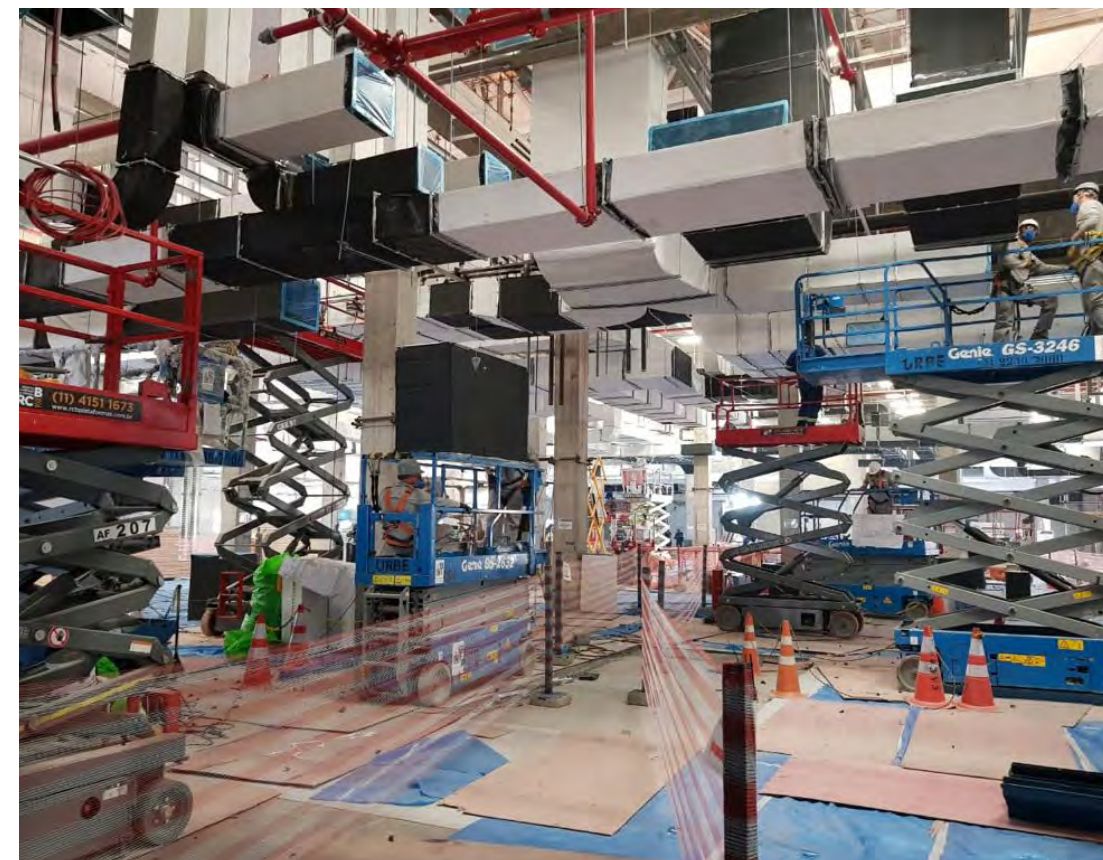
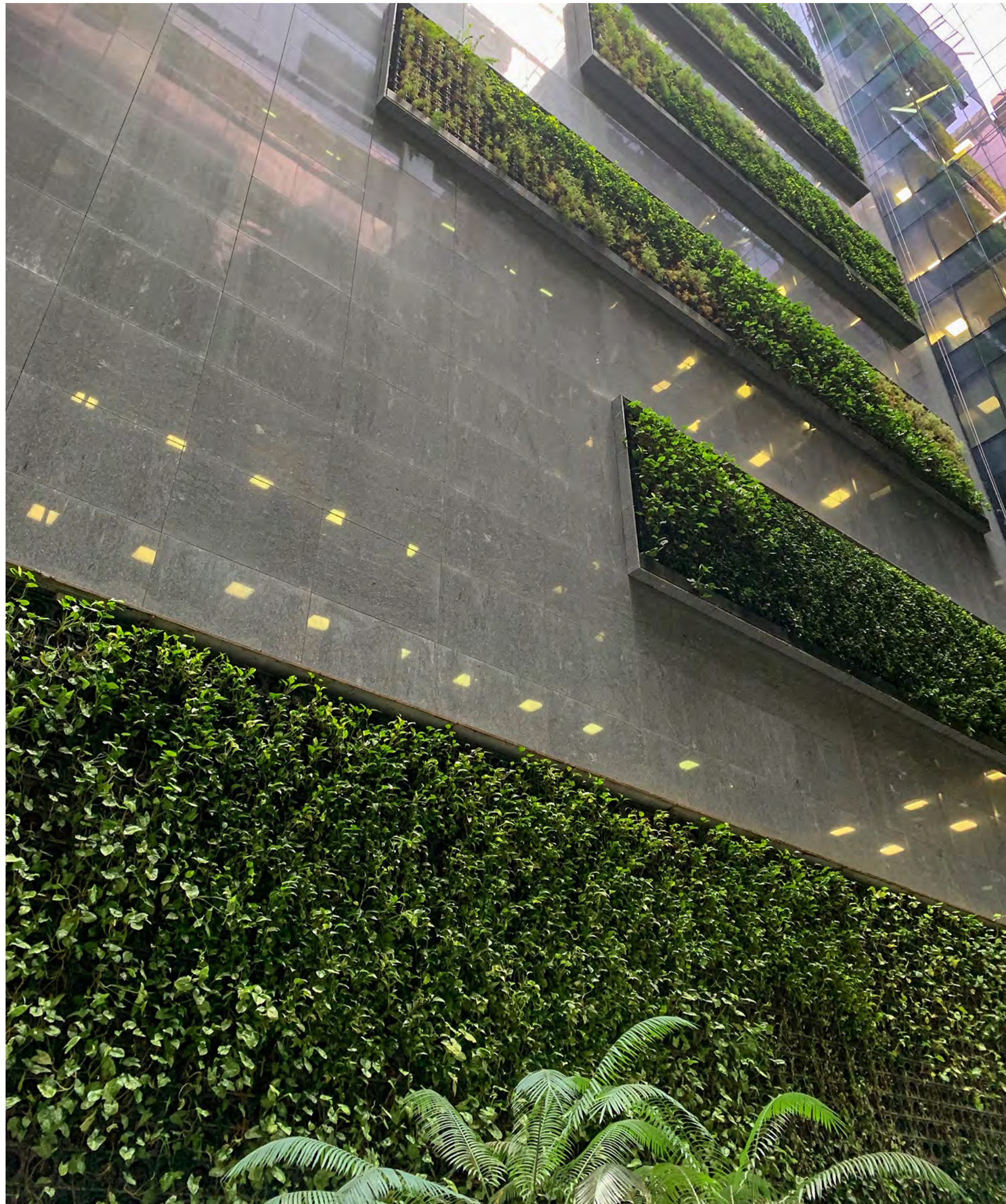


ESG *no Brazil*

Como líderes no mercado imobiliário, o desenvolvimento sustentável é de suma importância para nossos negócios, nossos clientes, os moradores que vivem em nossos prédios e as comunidades em que atuamos. Portanto, promovemos o ESG em todo o ciclo de vida da propriedade, desde a aquisição até o desenvolvimento e operação.

Conseguimos isso trabalhando para reduzir nosso impacto ambiental e aumentando os benefícios de nossas atividades para nossos clientes, comunidades, funcionários e cadeia de suprimentos. Nossa abordagem ESG é significativamente influenciada por nosso compromisso de apoiar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, que mapeamos para seis temas centrais de sustentabilidade. Na Tishman Speyer Brasil, utilizamos estes temas e exploramos o que eles significam para nossa geografia e portfólio únicos. Ao longo de nossas atividades de negócios, buscamos equilibrar os desafios ambientais, sociais e econômicos, navegando em um mundo complicado para incorporar a sustentabilidade em nossos edifícios e suas operações. Usamos estruturas e certificações reconhecidas internacionalmente para orientar nossa tomada de decisões e garantir a otimização do desempenho ambiental de nossos ativos. No entanto, nossas aspirações superam as expectativas desses frameworks; buscamos constantemente oportunidades para aprimorar nossas práticas ESG. Nos esforçamos para tornar cada edifício e comunidade onde operamos um lugar melhor para viver e trabalhar.





Em 2021, criamos um Comitê ESG do Brasil, reunindo líderes de várias disciplinas, incluindo Design e Construção, Administração Predial, Compliance, Gestão de Capital Humano e outros para discutir ESG na região. O comitê se reúne mensalmente e atualmente está focado em entender e comparar as atividades ESG existentes da Tishman Speyer Brasil, criando uma estratégia ESG e um plano de ação para aprimorar nosso desempenho de sustentabilidade na região.

Historicamente, atividades ESG selecionadas fornecidas pela Tishman Speyer Brasil foram apresentadas no relatório ESG corporativo anual da empresa. Agora estamos entusiasmados por publicar nosso primeiro Relatório ESG dedicado exclusivamente ao Brasil e orgulhosos das conquistas que este documento apresenta. Reportamos uma seleção de estudos de caso a seguir, demonstrando nosso compromisso com o objetivo da Tishman Speyer de ser uma força para o bem e ajudar a construir comunidades sustentáveis, resilientes e saudáveis no Brasil:

Extrema esquerda: Green Towers: um edifício comercial que traz uma abordagem pioneira à infraestrutura verde

Topo direito: Unidade de Vacinação do Butantã: parceria pro-bono para desenvolvimento de unidade de vacinação multiuso em São Paulo

Baixo direito: Apoio à comunidades desfavorecidas: a Tishman Speyer estabeleceu um programa de jovens aprendizes para apoiar jovens de origens desfavorecidas

Certificações

A obtenção de certificações demonstra o compromisso da Tishman Speyer com os critérios ESG e com práticas de negócios sustentáveis.

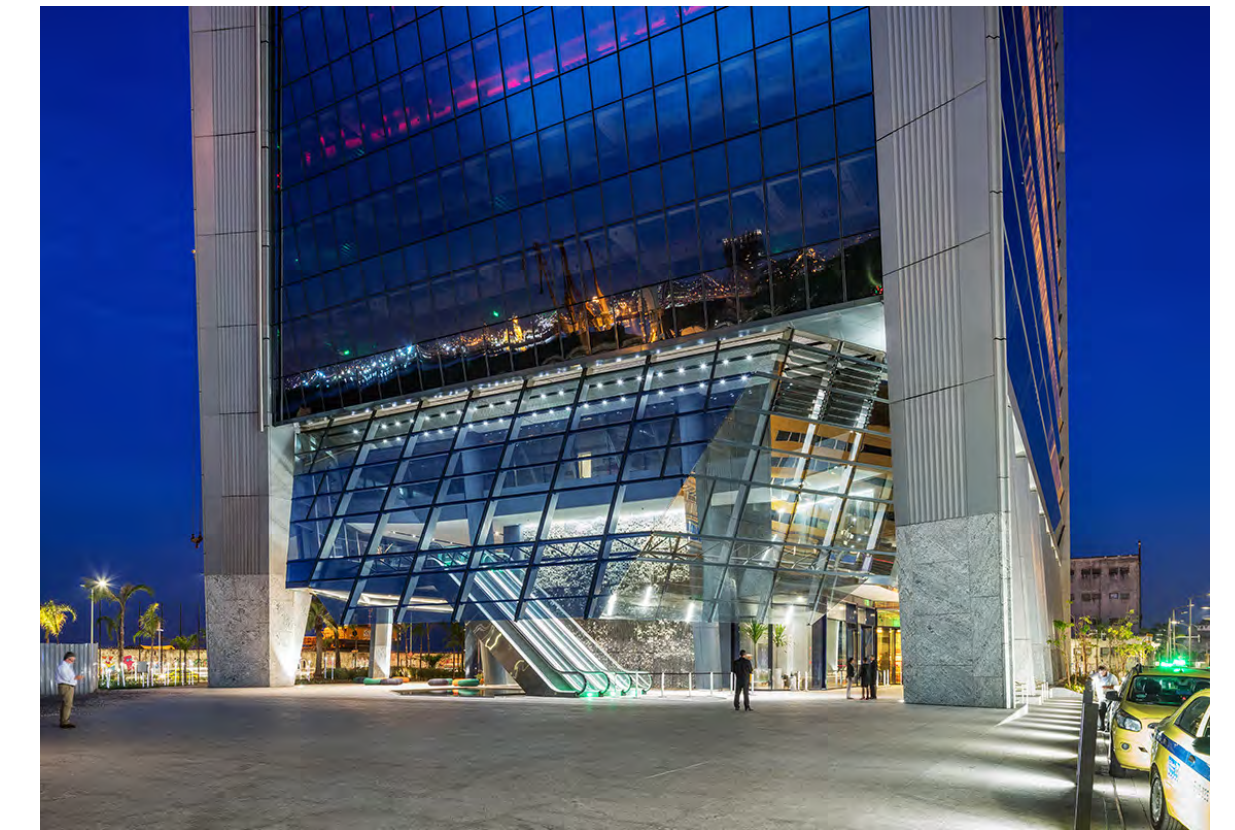
Estamos orgulhosos de cada certificação que conquistamos, pois eles demonstram nosso esforço em revisar estrategicamente como nossos edifícios são projetados, usados, operados e mantidos, identificando oportunidades para melhorar nosso desempenho em sustentabilidade de maneira robusta e significativa.

Nosso foco principal é obter a certificação LEED para nossos edifícios. No entanto, também recebemos um certificado Fitwel de duas estrelas para nosso escritório no Tower Bridge. Essas certificações reconhecem as estratégias que implementamos para apoiar a saúde física, mental e social dos ocupantes dos edifícios.

NOME OFICIAL DO EDIFÍCIO	CERTIFICAÇÕES
De Propriedade da Tishman Speyer	
Concórdia, Belo Horizonte	Leed Gold Core&Shell
AQWA Corporate, Rio de Janeiro	Leed Gold Core&Shell LEED Gold Operation and Maintenance (conclusão prevista para Novembro 2022)
Alameda Jardins, São Paulo	Certificado Green Building Council Brasil - Condomínio
Office Oscar Freire, São Paulo	LEED Gold Pre-certified
Gerenciada pela Tishman Speyer	
Tower Bridge, São Paulo	Leed Gold Core&Shell, LEED Gold Operation and Maintenance, Fitwel 2 stars (escritório Tishman Speyer)
Rochaverá Corporate Towers, São Paulo	Leed Gold Core&Shell LEED Gold Operation and Maintenance
Paulista, São Paulo	Certificado de Acessibilidade
Condomínio Castelo Branco Office Park - Torre Jatobá, Barueri	LEED Gold Operation and Maintenance (conclusão prevista para Dezembro 2022)
Green Towers, Brasília	Leed Gold Core&Shell, Certificação ISO 14001 (área privativa), ISO 45001, e Certificação R3 Ecolab
DuPont, São Paulo	Leed Gold Core&Shell



Concórdia, Belo Horizonte



AQWA Corporate, Rio de Janeiro



Impressão artística da Alameda Jardins, São Paulo



Entregando *Eficiência* Operacional

A Tishman Speyer está comprometida em operar com eficiência e usar os recursos de forma eficaz. Identificamos e implementamos tecnologias que melhoram a eficiência e diminuem nosso impacto ambiental.

Nossos empreendimentos mostram as alternativas que a Tishman Speyer oferece para aprimorar a conservação e reutilização da água, eficiência energética e redução de carbono, criando simultaneamente os melhores ambientes para nossos clientes.

Priorizamos a integração de questões ambientais no projeto e operação de todos os nossos ativos.

Destacamos aqui duas iniciativas específicas de eficiência operacional implementadas em 2021: o Measurabl, nossa plataforma central de coleta de dados e gestão ambiental dos prédios a conservação de água no Condomínio Castelo Branco Office Park.

Nas páginas seguintes, exploramos as iniciativas implementadas em quatro edifícios: AQWA Corporate, Green Towers, Alameda Jardins e DuPont.

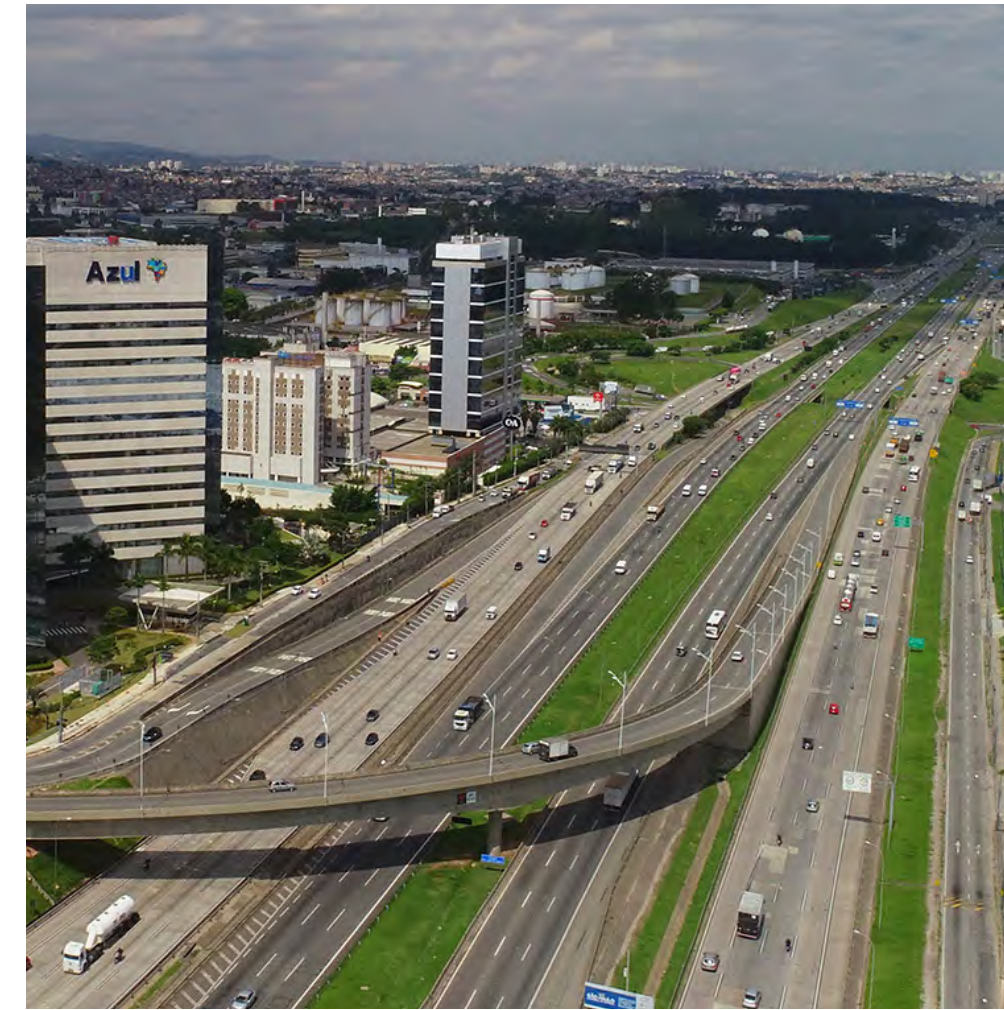
SISTEMA MEASURABL

Para agilizar a coleta de dados e o gerenciamento ambiental dos empreendimentos que administramos, a Tishman Speyer Brasil implementou o uso do Measurabl, uma plataforma de gerenciamento de dados, para todo o seu portfólio operacional em 2021.

A plataforma Measurabl fornece um único local para registro e acompanhamento de dados de desempenho ambiental e certificações de edifícios sustentáveis. Isso permitirá que os funcionários da Tishman Speyer Brasil monitorem o desempenho e as tendências históricas, relatem a investidores e clientes sobre o desempenho ambiental de cada ativo e usem os dados para informar futuras iniciativas de sustentabilidade.

O líder global de engenharia e operações da Tishman Speyer liderou sessões para a equipe do Brasil, ensinando as pessoas sobre o uso do sistema, com o apoio da equipe de sustentabilidade da Tishman Speyer sediada em Nova York. Este treinamento garante a compreensão do tipo e formato dos dados a serem coletados e inseridos no sistema, permitindo registro robusto dos dados na plataforma Measurabl.





CONSERVAÇÃO DE ÁGUA NO CONDOMÍNIO CASTELO BRANCO OFFICE PARK

Com os recursos de água doce cada vez mais escassos, a reutilização de água é uma prioridade dentro dos empreendimentos. O Condomínio Castelo Branco Office Park contribui para a conservação da água através de uma estação de tratamento de águas residuais local. O empreendimento trata o efluente bruto gerado para fornecimento de água de reuso, após etapa de desinfecção.

A água não potável é utilizada no Condomínio Castelo Branco Office Park em sanitários e mictórios, para rega de jardins e em sistemas de combate a incêndios. Em 2021, a água da estação de tratamento de esgotos supriu mais de metade das necessidades hídricas do Condomínio Castelo Branco Office Park, poupando quase 24.000m³ de água potável.

O Condomínio Castelo Branco Office Park transfere todo o seu esgoto para a estação de tratamento. Lá, ele é tratado com tecnologia moderna e de baixo consumo de energia, pronto para reaproveitamento no complexo. Além disso, os resíduos gerados na limpeza do esgoto são utilizados como adubo, apoiando o setor agrícola e promovendo ainda mais a eficiência dos recursos.

ESTUDO DE CASO

AQWA

Rio de Janeiro

O AQWA Corporate é um edifício no Rio de Janeiro de propriedade da Tishman Speyer e concluído em 2017. Incorpora alto desempenho ambiental, tendo sido construído com foco no conforto do usuário e no uso eficiente de energia e recursos hídricos. O edifício recebeu a certificação LEED GOLD Core&Shell e foi projetado para incorporar flexibilidade para se adaptar às demandas futuras.

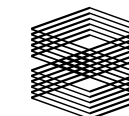
10%

Tecnologias de sistema de ar condicionado que reduzem o consumo de energia em 10% em comparação com sistemas de ar condicionado padrão.

Reuso de água

Inclui estação de tratamento de águas pluviais e condensação de ar condicionado para permitir a reutilização para sistema de rega em jardins, mictórios e sanitários.





ESTUDO DE CASO

Green Towers

Brasília

Green Towers é um edifício comercial Triple A composto por três torres de escritórios de dezesseis andares, incluindo novos conceitos de sustentabilidade, qualidade, tecnologia e conforto. Possui um certificado LEED Core & Shell Gold e o inquilino do Green Towers obteve a certificação do sistema de gestão ambiental ISO 14001 para operação do edifício.

As torres incorporam técnicas e tecnologias de projeto para maximizar o desempenho de sustentabilidade e promover a eficiência operacional. A escolha do material para as fachadas das torres, por exemplo, incluiu granito natural, estrutura de alumínio e baixa condutividade térmica e vidro à prova de som para promover o bem-estar dos usuários do escritório, reduzindo a carga de aquecimento e resfriamento dos edifícios.

14%

O sistema integrado de troca de calor com recuperação de energia reduz a demanda por aquecimento e resfriamento ativo, representando uma redução de 14% no consumo de ar condicionado em comparação com a operação de ar condicionado sem troca de calor.

60 metros

Muro verde de 60 metros, o maior na América Latina

ESTUDO DE CASO

Alameda Jardins e Oscar Freire Office

São Paulo

O Alameda Jardins é um empreendimento de uso misto certificado pelo Green Building Council Condomínio, composto pelo edifício Oscar Freire Office e um bloco de apartamentos. O Escritório Oscar Freire foi pré-certificado LEED Gold, reconhecendo seu desempenho ambiental. As estratégias implementadas incluem a redução do consumo de energia, gás e água, a seleção de materiais saudáveis e a instalação de aquecimento solar e iluminação acionada por movimento. O empreendimento inclui jardins no telhado que promovem a interação dos ocupantes, proporcionam um habitat natural e refrescante dentro da cidade. O Alameda Jardins também ofereceu treinamentos gratuitos a todos os arquitetos de interior dos proprietários para promover conforto, saúde e bem-estar dentro do edifício.

27%

de redução total do consumo de energia*

13%

de redução no consumo total de água**

* Redução de energia calculada em relação ao edifício de referência determinado pela norma ASHRAE 90.1-2010.

** Redução do consumo de água calculada em relação à vazão máxima permitida pelas normas brasileiras (ABNT NBR) para o respectivo dispositivo hidrossanitário.

*** Reduções de eficiência energética calculadas em relação a uma edificação convencional conforme definido pela norma RTQ-R do INMETRO.



Impressão artística da Alameda Jardins



ESTUDO DE CASO

Tower Bridge Corporate

São Paulo

O Tower Bridge Corporate é um empreendimento de torre de escritórios de 24 andares em São Paulo que foi concluído em 2013. Recebeu o certificado LEED Gold Core&Shell, em reconhecimento às estratégias de projeto sustentável implementadas para o edifício. Isso inclui tecnologias integradas de economia de energia como parte dos sistemas de ar condicionado, elevadores e iluminação e infraestrutura de conservação de água. O Tower Bridge Corporate também recebeu o certificado LEED Gold por sua operação e manutenção. O escritório da Tishman Speyer no edifício Tower Bridge Corporate recebeu 2 estrelas Fitwel, reconhecendo o trabalho da Tishman Speyer ao incorporar saúde e bem-estar ao seu ambiente de trabalho

32%

Redução de uso de energia (em comparação à linha de base LEED/ASHRAE)

66%

Redução de uso de água potável por meio de adoção de técnicas de captação e reutilização de água da chuva



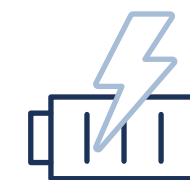
Gerenciando *nossos* impactos

Reconhecemos que os impactos potenciais decorrentes da construção e uso de nossos edifícios são substanciais e podem perdurar por muitos anos. Temos o compromisso de trabalhar com nossos clientes e fornecedores para minimizar os impactos indesejáveis e maximizar as oportunidades que nossos edifícios oferecem para deixar um legado positivo duradouro.

A Tishman Speyer visa medir, gerenciar e reduzir nossos impactos por meio de seleção responsável de prestadores de serviço, envolvendo toda a nossa cadeia de suprimentos, minimizando o consumo e reduzindo o desperdício. As iniciativas para gerenciar nossos impactos incluem padronizar o processo de reciclagem de resíduos em todos os edifícios da Tishman Speyer e de terceiros, para os quais prestamos serviço de administração predial, medir a pegada de carbono dos funcionários e apoiar nossos clientes no gerenciamento de seus impactos.

INICIATIVAS DE SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

A Tishman Speyer implementou várias iniciativas de sustentabilidade em seu escritório, que incluem:



Pilhas recarregáveis

Todas as pilhas alcalinas foram removidas dos equipamentos de TI e substituídas por recarregáveis, economizando 600 pilhas descartáveis por ano.



Coleta de Cápsulas de Café

Cápsulas de café são coletadas e recicladas, desviando 22.000 cápsulas por ano de aterros sanitários.



Procedimentos operacionais

Implementação de um pacote de medidas para reduzir o consumo de energia e instalou iluminação 100% LED.



Pagamento virtual de táxi

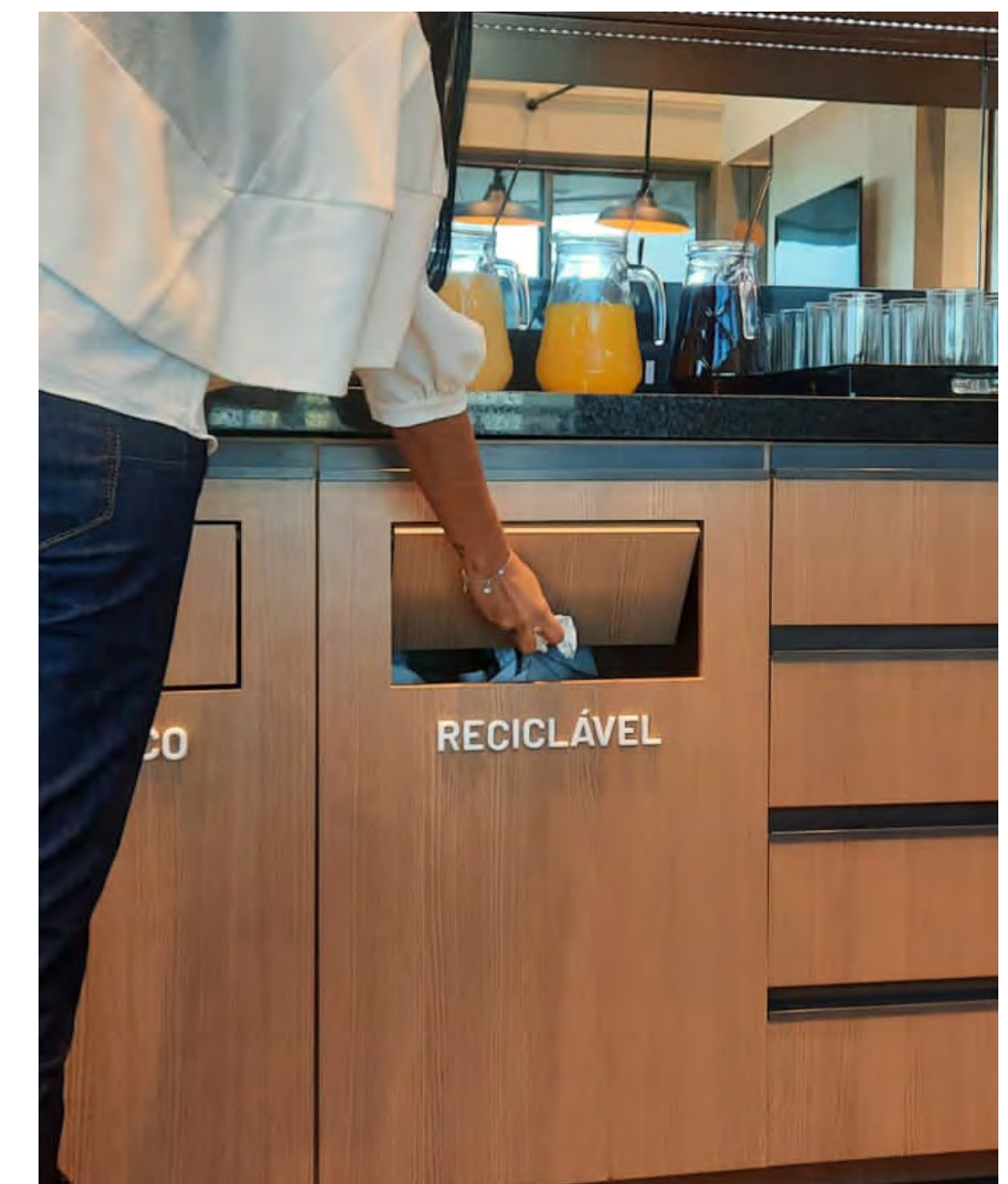
Eliminando 2.160 bilhetes de papel por ano.



Reciclagem de Lixo no escritório corporativo da Tishman Speyer

No escritório da Tishman Speyer no Brasil, trabalhamos com uma empresa de gestão de resíduos para reduzir a quantidade de material enviado para aterro, evitar a poluição do ar, do solo e da água e reduzir a exploração de fontes não renováveis. Por meio dessa parceria, a Tishman Speyer treinou seus funcionários sobre a importância da separação correta dos diferentes fluxos de resíduos e implementou diversas iniciativas para promover a reciclagem dentro do escritório. Essas atividades se alinham à Política Nacional de Resíduos Sólidos no transporte e gestão de resíduos.

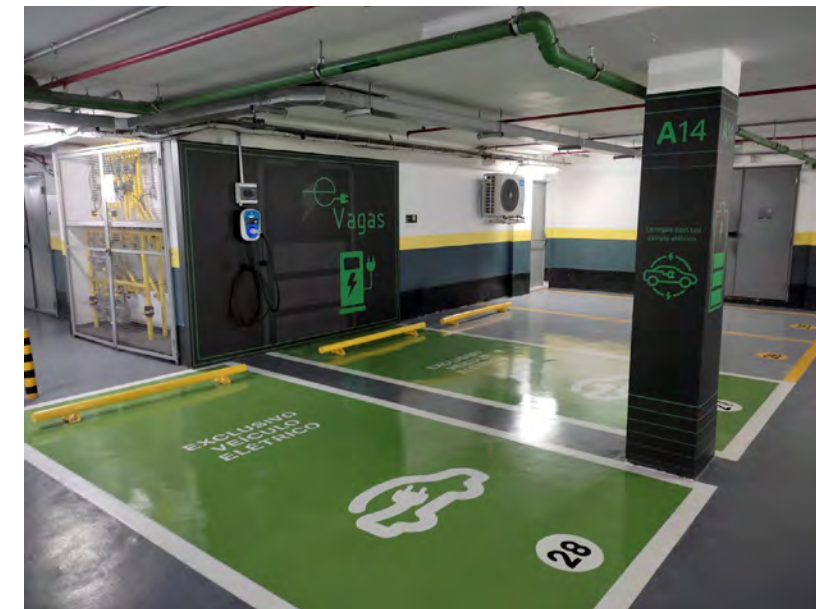
A Tishman Speyer também fez parceria com as cooperativas de reciclagem da cidade de São Paulo como parte de seus processos de gestão de resíduos. Com isso, o lixo reciclável é vendido para cooperativas que empregam pessoas vulneráveis para separar e processar os recicláveis. As cooperativas garantem que 100% da receita gerada pela venda seja repassada aos trabalhadores, trazendo soluções ambientais e socioeconômicas positivas para a gestão de resíduos.



Reciclagem de lixo num escritório no Brasil



Muro verde vertical, Avenida 23 de maio - SP



Ponto de carregamento de veículos elétricos



Comitê ESG Brasil

IMPACTO DE PEGADA DE CARBONO DOS FUNCIONÁRIOS DURANTE TRABALHO/ESTUDO

Para entender melhor e, no futuro, gerenciar a pegada de carbono total da região, a Diretora Sênior de Compliance do Brasil trabalhou com a agência de viagens local para catalogar todos os voos realizados em um ano civil pela equipe regional. A tradução de rotas viajadas para impacto de carbono permitirá que o Comitê ESG do Brasil veja o efeito total de suas viagens, além do simples custo financeiro. No futuro, o Comitê ESG do Brasil rastreará as emissões de carbono dos voos para entender as emissões de escopo 3 da região.

PONTOS DE RECARGA DE VEÍCULOS ELÉTRICOS

Para promover a redução do uso de carros pessoais movidos a combustíveis fósseis, a Tishman Speyer instalou pontos de recarga de veículos elétricos em muitos de seus prédios e nos prédios que gerencia. Nosso objetivo é ter carregamento de veículos elétricos para todos os edifícios do nosso portfólio no Brasil.

Atualmente, pontos de carregamento de veículos elétricos foram instalados em cinco edifícios da Tishman Speyer no Brasil: Condomínio Castelo Branco Office Park, Tower Bridge, Rochavera, Paulista e Green Towers. O uso do ponto de carregadores está sendo monitorado e pontos adicionais adicionados quando necessário.

DUO MORUMBI

Duo Morumbi é um empreendimento residencial em São Paulo composto por três blocos de apartamentos residenciais. Este projeto demonstra uma abordagem inovadora para incorporar questões ambientais dentro das restrições da vida na cidade e exemplifica a importância de criar um desenvolvimento que proteja simultaneamente o meio ambiente e atenda às necessidades dos usuários do edifício. A solução da Tishman Speyer se concentra na instalação de uma série de impressionantes paredes verdes como forma de compensação ambiental. No total, mais de 14.000 m² de jardins verticais foram distribuídos em 5 edifícios residenciais no Minhocão e ao longo de toda a extensão da Avenida 23 de Maio, em São Paulo criando o maior corredor de jardins verticais do mundo. Os jardins verticais complementam a área verde preservada do complexo, que mede 10.000 m² e incorpora mais de 800 árvores.

Os próprios edifícios do Duo Morumbi também foram projetados e construídos para promover o uso econômico dos recursos naturais, incluindo aquecimento solar para o sistema de água do edifício e captação e reutilização de águas pluviais para irrigação.



Melhorando a *experiência do cliente*

A saúde, a segurança e o bem-estar de nossos clientes são de extrema importância para a Tishman Speyer e permitem que nossos edifícios tenham um impacto mais significativo do que apenas as estruturas que eles fornecem.

Criamos ambientes que permitem que os indivíduos floresçam, apoiem o bem-estar e unam as pessoas. Para isso, implantamos um programa de eventos oferecidos aos clientes, moradores e comunidades locais. Além disso, usamos a tecnologia para melhorar a experiência do cliente, incluindo entrada de edifícios sem contato e monitoramento da qualidade do ar. A seguir, algumas das iniciativas que implementamos para melhorar a experiência do cliente.

ROCHAVERÁ

Em dezembro, como parte de sua programação de atividades natalinas, o Rochaverá realizou um espetáculo de dança para seus clientes, visitantes e colaboradores. O balé aéreo, intitulado 'novos ares' foi projetado na fachada espelhada do prédio, fazendo com que os transeuntes parassem por um momento para assisti-lo e apreciá-lo.

GREEN TOWERS

A Tishman Speyer organiza muitos eventos ao longo do ano para clientes, residentes e visitantes. Os eventos colocam os edifícios da Tishman Speyer no coração da comunidade, oferecendo oportunidades para as pessoas se unirem, se conectarem e apoiarem seu bem-estar físico e mental.

EVENTOS PARA CLIENTES

A Tishman Speyer costuma realizar diversos eventos para clientes. Exemplos incluem eventos para o Dia Internacional da Mulher, Páscoa, Dia das Mães, Feira de São João, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Halloween e Natal e eventos esportivos importantes. Também realizamos eventos para dias de conscientização e arrecadação de fundos, como um evento de conscientização do câncer de mama para mulheres como parte do Outubro Rosa e um evento de conscientização do câncer de próstata para homens como parte do Novembro Azul. Muitos desses eventos foram realizados online durante a pandemia do COVID-19, quando a maioria dos clientes trabalhava em casa.



Eventos no Green Towers

2,000
Rosas vermelhas oferecidas no Dia da Mulher

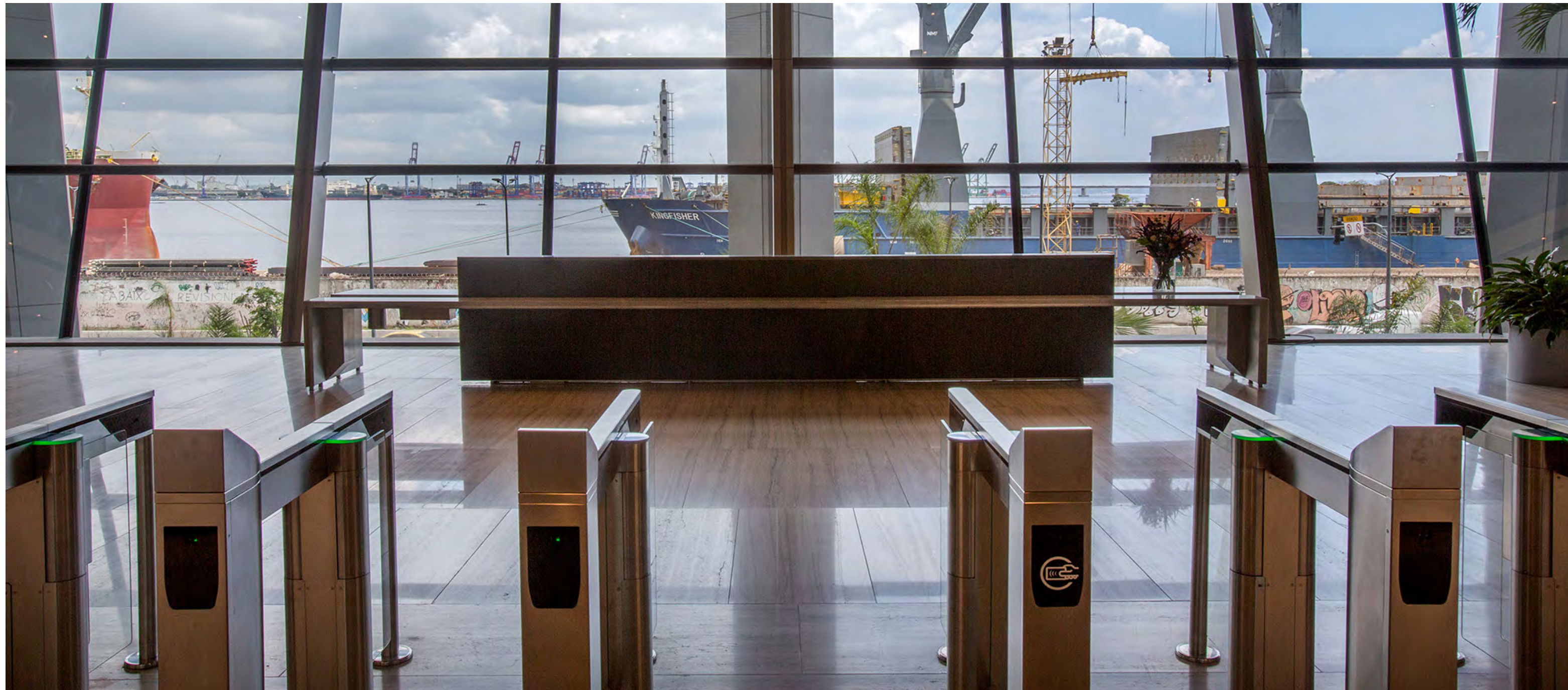
30
Sacos de verduras orgânicas cultivados no Green Towers são sorteados todo mês

5 horas
ZO. concertos, incluindo samba, rock e música brasileira

1,000
Máscaras para prevenção à COVID-19 doadas

Feira
Feira de comida gourmet semanal com queijos artesanais, verduras e pão

400
Pessoas participaram das aulas de spinning no heliponto

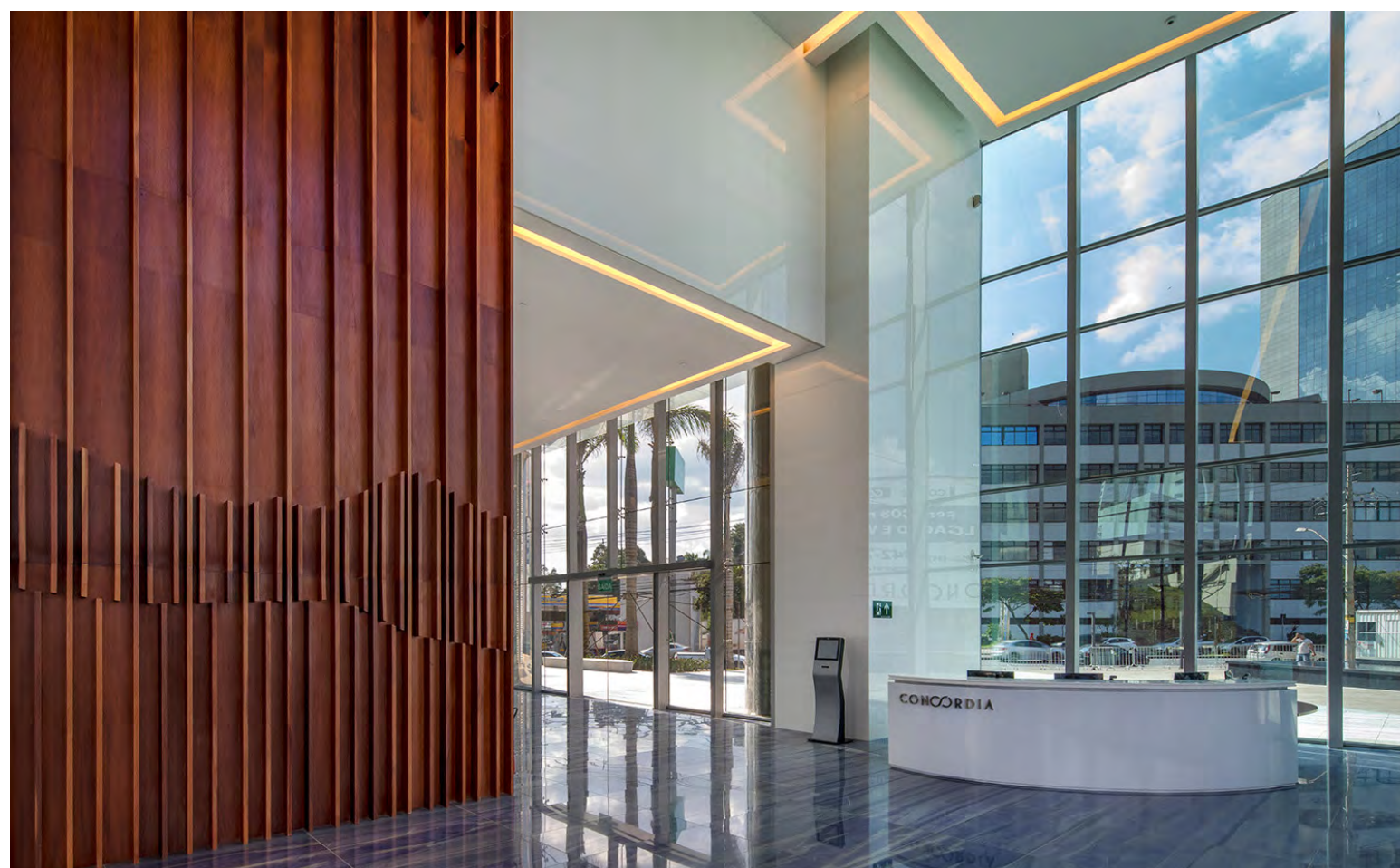


MELHORA DA QUALIDADE DO AR

Com o retorno aos escritórios após a pandemia do COVID-19, a equipe de Property Management deu a todos os inquilinos do Tower Bridge Corporate a opção de instalar ionizadores de ar para melhorar a qualidade do ar de seus funcionários, usando um dispositivo de peróxido de carbono na unidade ventiloincubadora. Esta solução também foi implementada na área comum do Green Towers, melhorando a experiência do cliente e incentivando os colaboradores a voltarem a trabalhar no escritório.

ENTRADA DE PRÉDIO SEM CONTATO

Três dos edifícios da Tishman Speyer, AQWA Corporate, Concordia e Tower Bridge, implementaram um sistema de entrada sem contato operado por telefone celular. O sistema automatizado permite que os usuários acessem as catracas por meio de QR Code ou Cartão de Acesso/ Crachá. O sistema também liga as catracas aos elevadores do prédio para melhorar ainda mais a experiência do cliente, aprimorando a experiência de movimento do usuário pelos prédios.



Topo: entrada sem contacto no edifício AQWA Corporate
Baixo: Melhorando a qualidade do ar para os funcionários



Engajamento com nossas *comunidades*

A Tishman Speyer está comprometida em apoiar e cuidar das nossas comunidades locais, garantindo que os benefícios de nossas atividades tenham um alcance mais amplo do que apenas nossos funcionários e clientes.

Envolvemo-nos ativamente com nossas comunidades por meio de vários projetos e iniciativas de longo prazo e pontuais, apoio financeiro, experiência, doações, educação e treinamento. Esse envolvimento incluiu o gerenciamento de projetos para o desenvolvimento de uma fábrica de vacinas, dedicando centenas de horas pro-bono e por meio de programas de voluntariado e programas de mentoria. Estamos focados em contribuir positivamente para as comunidades que atendemos.

DESAFIO GAS COM ALUNOS DO INSPER

A Tishman Speyer apoiou alunos do Instituto Insper de Educação e Pesquisa na conclusão do desafio GAS, onde os alunos foram encarregados de criar uma proposta de reciclagem de resíduos para apresentar à Heineken. O Grupo de Ação Social (GAS) realiza o desafio de estimular a criação de ideias socioambientais inovadoras com potencial para impactar positivamente a sociedade. Os funcionários da Tishman Speyer compartilharam conhecimento com os alunos por meio de apresentações sobre nossas iniciativas de sustentabilidade, processos de planejamento financeiro e análise de viabilidade de negócios.

FÁBRICA DE VACINAS DO BUTANTAN

A Tishman Speyer fez uma parceria com o Estado de São Paulo por meio do Instituto Butantan para projetar uma fábrica de vacinas multiuso com foco inicial na produção da vacina COVID-19. O instituto precisava reformar uma instalação para produzir a vacina e exigia conhecimento técnico. A Tishman Speyer forneceu gerenciamento de projetos pro-bono, doando 612 horas de funcionários em 2020 e 2.124 horas em 2021. A Tishman Speyer também dispensou quaisquer taxas de desenvolvimento da planta de 11.000 metros quadrados. Todos os envolvidos no projeto foram vacinados, incluindo os engenheiros, arquitetos e empreiteiros.

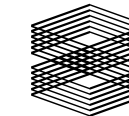


DIA DO VOLUNTARIADO

A Tishman Speyer Brasil participou do Dia Global do Voluntariado, reformando duas salas de aula e uma horta no 'Lar Rainha da Paz'. Este estabelecimento atende cerca de 180 crianças e adolescentes da região sul da cidade de São Paulo. Mais de 30 funcionários da Tishman Speyer estiveram envolvidos na pintura das paredes e pisos e na decoração dos quartos com materiais doados.



Renovando duas salas de aula no Lar Rainha da Paz



““Ser jovem aprendiz na Tishman Speyer é minha melhor experiência profissional,

pois aqui me sinto acolhido pelo projeto e depois de tudo que vivi e aprendi, percebo o quanto estou preparado para os novos desafios que vou enfrentar.

Sou grato pelas mudanças e descobertas que o programa Jovem Aprendiz — Black Employee trouxe para minha vida”

Depoimento de um jovem aprendiz.

APOIO AO EMPREGO PARA COMUNIDADES DESFAVORECIDAS

A Tishman Speyer está comprometida em aumentar as oportunidades de emprego para pessoas de comunidades carentes, criando oportunidades para compartilhar ideias e aprender com o conhecimento e a experiência de seus funcionários. A Tishman Speyer Brasil desenvolveu um programa de aprendizado para promover esse objetivo e oferece orientação para os alunos.

Programa de Mentoria

Durante o ano de 2021, a Tishman Speyer participou de um Programa de Mentoria na Faculdade de Direito da Universidade Zumbi dos Palmares. A Faculdade de Direito reuniu executivos seniores de vários departamentos jurídicos corporativos de alto nível para orientar 13 estudantes universitários. A Universidade Zumbi dos Palmares foi criada para oferecer oportunidades de carreira e corrigir a desigualdade sofrida pela população negra.

A mentoria da Tishman Speyer contribuiu para o programa, ajudando a demonstrar a amplitude de funções disponíveis na profissão de advogado.

Programa Jovem Aprendiz

A Tishman Speyer busca promover a diversidade e fornecer suporte adicional àqueles que podem ser desfavorecidos por conta de sua origem. Para apoiar esse objetivo, a Tishman Speyer Brasil estabeleceu em 2021 o Programa Jovem Aprendiz em parceria com a Espro, voltado para adolescentes e jovens entre 14 e 24 anos. Com isso, em 2021, contratamos três aprendizes de diversas origens para realizar um programa de treinamento e desenvolvimento de 18 meses.

O programa de aprendizagem é uma oportunidade de inserção no mundo do trabalho, além de desenvolver as competências necessárias para o mundo corporativo. Oferece ensino e experiência na vida real de trabalho no mercado imobiliário, com apoio e treinamento de colegas e gestores.

O Programa combina formação teórica e atividades práticas que desenvolvem habilidades, valores e atitudes inovadoras, colaborativas e empreendedoras, estimulando o pensamento crítico e o exercício da cidadania. O treinamento teórico é fornecido uma vez por semana na Espro, enquanto as atividades práticas são realizadas durante o trabalho na Tishman Speyer pelo restante da semana. A Tishman Speyer também ofereceu aos aprendizes um curso de 6 horas em Word e um curso de 8 horas em Excel, ministrados por sua equipe.

“Ser jovem aprendiz na Tishman Speyer é minha melhor experiência profissional, pois aqui me sinto acolhido pelo projeto e depois de tudo que vivi e aprendi, percebo o quanto estou preparado para os novos desafios que vou enfrentar. Sou grato pelas mudanças e descobertas que o programa Jovem Aprendiz — Black Employee trouxe para minha vida” depoimento de um jovem aprendiz.

DOAÇÕES À COMUNIDADE

Doar Faz Bem

A equipe do Brasil, com o apoio do Grupo InSanus da Tishman Speyer, que foca em saúde e bem-estar no ambiente de escritório, criaram uma campanha chamada 'Doar Faz Bem'. A campanha teve como objetivo arrecadar uma tonelada de alimentos para doar às famílias afetadas pela pandemia do COVID-19. Mais de 85% de nossos colaboradores contribuíram com a iniciativa, superando nossa meta e arrecadando 1,2 tonelada de alimentos para uma comunidade da periferia da zona sul de São Paulo.

1.2

Toneladas de comida arrecadadas

85%

Funcionários que contribuíram para o projecto



Natal Sem Fome

A Tishman Speyer organizou várias campanhas para apoiar o Instituto Ação da Cidadania, uma ONG focada no combate à fome e à desigualdade social. Como parte da campanha Natal Sem Fome, arrecadamos e doamos mais de 100kg de alimentos para distribuição a famílias em situação de vulnerabilidade. Também apoiamos a Campanha SOS Petrópolis, arrecadando roupas e itens de higiene pessoal para os atingidos pelas fortes chuvas.



Abrigo de Idosos

Doações de leite e frutas foram entregues a um Abrigo de Idosos em São Paulo.

Campanhas de roupa de inverno

2020: doações foram distribuídas na comunidade local.
2021: doações foram oferecidas à Casa de Acolhimento Dom Luciano, um abrigo para refugiados.

3,716

Peças de

40

Pares de

4

Cobertores



AQWA Corporate

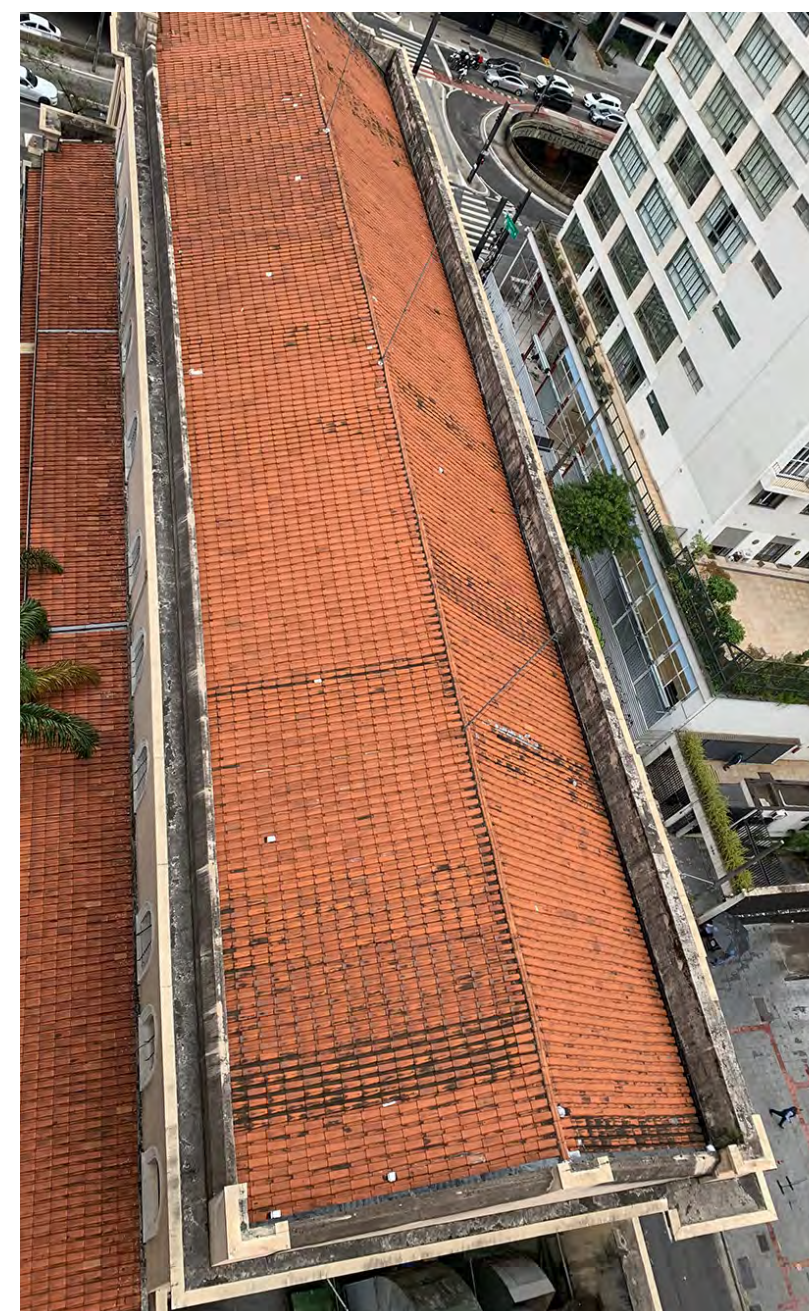
No AQWA Corporate, os funcionários foram incentivados a trazer roupas usadas para doar à ONG Exército da Salvação.



Doações a hospitais de campanha para tratamento de COVID19 angariando mais de R\$4,000

600

Pares de chinelos



Reforma do telhado da igreja

O complexo Paulista administrado pela Tishman Speyer está localizado ao lado de uma igreja que precisava de um novo telhado. Para apoiar esse projeto comunitário, a Tishman Speyer doou R\$ 170 mil para a reforma do telhado e ofereceu o uso gratuito de alguns espaços do complexo para eventos da igreja.



Trabalhando com *nossos fornecedores*

Como uma empresa internacional com presença global, uma parte de nossos impactos está relacionada aos nossos fornecedores, e é crucial que trabalhem com eles com responsabilidade.

Envolvemo-nos diretamente com a nossa cadeia de suprimentos desde a aquisição de materiais até à gestão dos nossos edifícios. Garantir que credenciais de sustentabilidade robustas sejam mantidas em nossa cadeia de suprimentos é cada vez mais importante, e estamos tomando medidas adicionais para garantir que os fornecedores tenham políticas apropriadas de gestão de mão de obra em vigor.

VÍDEO SOBRE PRINCÍPIOS ORIENTADORES/ DIREITOS HUMANOS

A Tishman Speyer Brasil está produzindo um vídeo para reforçar os Princípios Orientadores da Tishman Speyer sobre como lidamos com fornecedores para garantir que clientes, locatários e fornecedores sejam tratados com respeito e igualdade, independentemente de religião, cor, orientação sexual, idade ou local de nascimento. O vídeo será apresentado à equipe de administração predial e fornecedores, incluindo pessoal de manutenção, limpeza, segurança e recepção.

TRABALHANDO COM A EQUIPE DE NOVA YORK PARA DESENVOLVER UM PROGRAMA DE DIVERSIDADE DE FORNECEDORES

Com base no sucesso do Programa de Diversidade de Fornecedores da Tishman Speyer nos Estados Unidos, a equipe de compras brasileira tem trabalhado em estreita colaboração com a liderança do time de Nova York para adotar uma iniciativa semelhante no Brasil. Priorizando a incorporação de padrões ESG em toda a organização e impulsionando negócios locais e diversificados, a equipe do Brasil está focada em identificar maneiras de apoiar a diversidade de fornecedores para impulsionar negócios brasileiros diversos.

Antes de definir metas e objetivos de diversidade de fornecedores, a equipe de compras percebeu que precisava entender melhor a demografia de seus fornecedores atuais e criar uma meta de diversidade de fornecedores existentes. Por isso, a equipe fez um levantamento demográfico dos fornecedores existentes como primeiro passo. Os resultados desta pesquisa serão base para definição de estratégias para aumentar a diversidade dos fornecedores para o curto e longo prazo.



Programa de diversidade de fornecedores

EXIGER

DUE DILIGENCE DE FORNECEDORES

Desde 2019, a Tishman Speyer implementou o Exiger, um sistema de due diligence para seus novos fornecedores. Administramos o programa por meio de uma função central que analisa questões de reputação e legais relacionadas a questões ambientais, sociais e financeiras. Além disso, os fornecedores devem aderir à Política de Contratação Responsável da Tishman Speyer, que exige salários e benefícios justos para os trabalhadores, proporcionando um local de trabalho seguro, treinamento e aprendizagem, e utilizando práticas de emprego justas. Até 2021, foram realizadas due diligences para 406 fornecedores de administração predial e design e construção no Brasil.



Vídeo de treinamento em princípios de direitos humanos



Cuidando de *nossa gente*

Na Tishman Speyer, nossos funcionários estão no centro do nosso negócio. Temos o compromisso de apoiar o bem-estar de nossos funcionários, a diversidade e a inclusão de nossa força de trabalho e incentivar o desenvolvimento dos funcionários. Nós nos esforçamos para oferecer oportunidades para que os indivíduos aprimorem suas habilidades por meio de treinamento e desenvolvimento.

TISHMAN SPEYER CORPORATE



Clube Certo

Oferta de descontos a funcionários em mais de 2.000 lojas e sites.



Quadro de Notícias

Lousa instalada no escritório que permite a interação entre os colaboradores, brainstorming sobre projetos e ideias, votação, informações sobre almoços e eventos de happy hour.



Brindes para funcionários

Reconhecimento de datas comemorativas anuais por meio de brindes aos funcionários, por exemplo, na Páscoa e no Natal, no Dia Internacional da Mulher e no Dia das Mães / Pais.



Kit de integração

Kit desenvolvido para receber novos colaboradores, promovendo a hospitalidade.



Saúde e bem estar

Sessões para apoiar a saúde e o bem-estar dos funcionários, incluindo sessões de meditação e palestras sobre diversos tópicos de saúde, como conscientização sobre o câncer de mama e promoção da saúde.



Vacina contra a gripe

Fornecimento de 129 doses gratuitas da vacina de gripe para funcionários e seus dependentes.



Campanha de vacinação da gripe



Kit de integração de novos funcionários

PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Tishman Speyer prioriza a diversidade e a inclusão, uma área de foco principal em 2021. Criamos dois grupos internos para promover a conscientização em toda a empresa. O Grupo InSanus é uma iniciativa da Tishman Speyer Brasil com foco em saúde e bem-estar no ambiente de escritório. A *Black Employee Network* é uma rede global da Tishman Speyer, para a qual foi estabelecido um grupo regional no Brasil. Esses grupos realizaram palestras e oficinas de conscientização que tiveram grande participação, como:

- **Palestras de gênero:** Palestras de gênero para promover a igualdade de gênero no local de trabalho, explorar e compreender as experiências das minorias nas organizações.
- **LGBTQIA:** O Embaixador e Gerente da Comunidade da Tishman Speyer Studio promoveu conversas em conjunto com organizações parceiras para destacar a importância desse tópico no local de trabalho. O objetivo deste workshop foi reforçar a importância de ser respeitoso com grupos diversos no local de trabalho e trabalhar para entender e eliminar preconceitos inconscientes.
- **Black Employee Network:** Foram realizadas diversas palestras e workshops, incluindo uma palestra sobre racismo estrutural e um evento clube do livro.

APOIO À APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS

Programa de Liderança Adaptativa

A Tishman Speyer lançou um Programa de Liderança Adaptativa para que seus gestores desenvolvam suas habilidades e maturidade profissional e os ajudem a lidar com a incerteza com planos de ação adaptáveis e incorporando saúde mental e bem-estar robustos.

Programa de Design Thinking

Um Programa de Design Thinking foi implementado para funcionários diretamente envolvidos na promoção da inovação na Tishman Speyer. Vinte e cinco profissionais participaram do programa composto por oito sessões online. O programa visa expandir a compreensão dos princípios e ferramentas do Design Thinking para aprimorar a inovação nos negócios e se concentra na criação de uma nova mentalidade para projetar, planejar e executar projetos de escritório. Os participantes tiveram a oportunidade de aplicar suas novas habilidades, resolvendo dois desafios relacionados ao projeto, aplicando os princípios do Design Thinking e usando uma abordagem centrada no ser humano para a tomada de decisões.

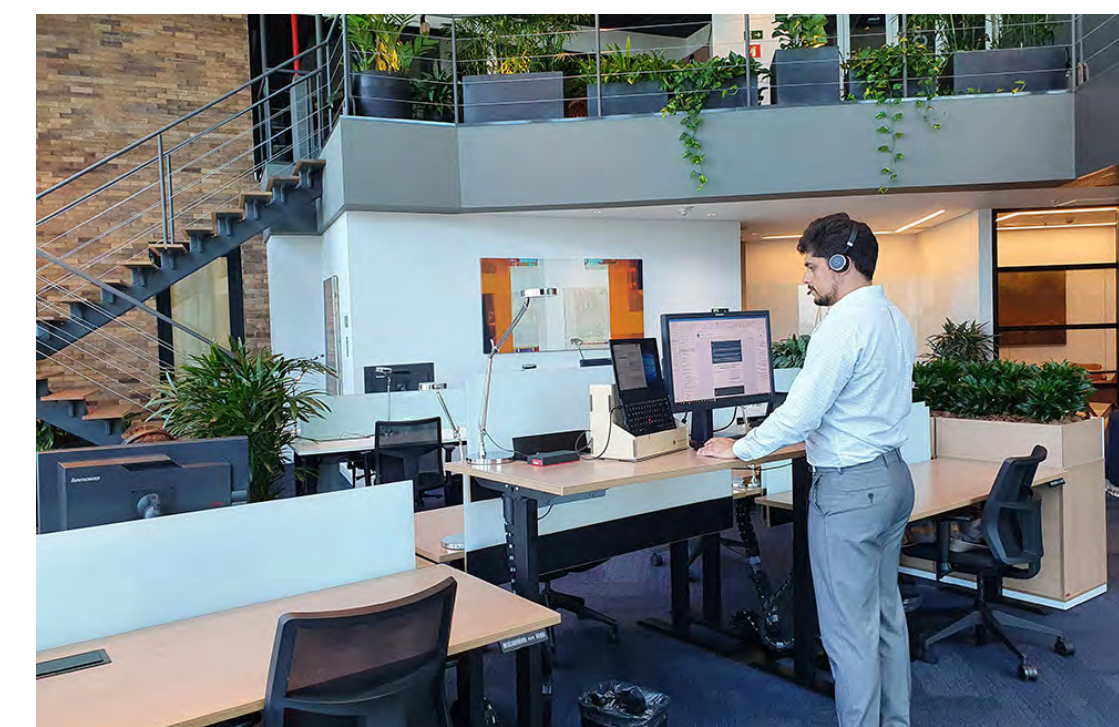
Treinamento de Compliance

Dezoito sessões de treinamento de compliance foram oferecidas aos funcionários da Tishman Speyer no Brasil, abrangendo diversos tópicos, incluindo ética, due diligence de fornecedores, regulamentação financeira e treinamento sobre privacidade de dados. No total foram 174 presenças em todas as sessões de formação, resultado de muitos colaboradores terem participado em diferentes treinamentos.

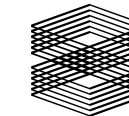


Treinamento de Microagressão e Viés Inconsciente

Um workshop de treinamento sobre microagressão e preconceito inconsciente foi realizado em conjunto com um escritório de advocacia parceiro e contou com a participação de mais de 83 participantes das duas empresas. Durante o workshop discutimos as definições de preconceito, seus conceitos e significados, exploramos tipos de microagressões ligadas ao preconceito dentro e fora do ambiente de trabalho e os sentimentos de exclusão gerados pelas microagressões. Além disso, fornecemos uma plataforma para conversas abertas e honestas, juntamente com a oportunidade de compartilhar experiências.



Aprendizagem e desenvolvimento de funcionários



Nos contate

São Paulo

Tower Bridge Corporate
Av. Jornalista Roberto Marinho, 85
24º andar - Cidade Monções
T: 11 3028-7400

Rio de Janeiro

AQWA Corporate
Avenida Oscar Niemeyer, 2000
4º andar
T: 21 2554-0150

E: globalsustainability@tishmanspeyer.com

